# Habilidades

## Nivel estratégico

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Jefe de planta de Sulfuros | Jefe de Minas | Jefe de Ingeniería | Jefe de Medioambiente y prevención de Riesgos | Jefes de RR.HH | Jefe de control de Calidad |
| Analítico |  |  |  |  |  |  |
| Armónico |  |  |  |  |  |  |
| Competitivo |  |  |  |  |  |  |
| Comunicador |  |  |  |  |  |  |
| Desarrollador |  |  |  |  |  |  |
| Disciplinado |  |  |  |  |  |  |
| Futurista |  |  |  |  |  |  |
| Responsable |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Director | Presidente | Gerente General | Asesor legal | Gerente de Finanzas | Superintendente de minas |
| Analítico |  |  |  |  |  |  |
| Competitivo |  |  |  |  |  |  |
| Comunicador |  |  |  |  |  |  |
| Disciplinado |  |  |  |  |  |  |
| Emprendedor |  |  |  |  |  |  |
| Mandatario |  |  |  |  |  |  |

## Nivel Táctico

## Nivel Operacional

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Mecánico soldador | Operador | Eléctrico | Paramédico | Dibujante | Analista químico |
| Armónico |  |  |  |  |  |  |
| Conector |  |  |  |  |  |  |
| Empático |  |  |  |  |  |  |
| Flexible |  |  |  |  |  |  |

# Competencias

## Nivel estratégico

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Director | Presidente | Gerente General | Asesor legal | Gerente de Finanzas | Superintendente de minas |
| Intelectuales |  |  |  |  |  |  |
| Orden y Seguridad |  |  |  |  |  |  |

## Nivel Táctico

## 

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Jefe de planta de Sulfuros | Jefe de Minas | Jefe de Ingeniería | Jefe de Medioambiente y prevención de Riesgos | Jefes de RR.HH | Jefe de control de Calidad |
| Básicas |  |  |  |  |  |  |
| Técnicas |  |  |  |  |  |  |
| De comportamiento |  |  |  |  |  |  |
| Intelectuales |  |  |  |  |  |  |

## Nivel operacional

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Mecánico soldador | Operador | Eléctrico | Paramédico | Dibujante | Analista químico |
| Básicas |  |  |  |  |  |  |
| Técnicas |  |  |  |  |  |  |
| De comportamiento |  |  |  |  |  |  |

# Necesidades

## Nivel estratégico

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Director | Presidente | Gerente General | Asesor legal | Gerente de Finanzas | Superintendente de minas |
| Poder |  |  |  |  |  |  |
| Responsabilidad |  |  |  |  |  |  |
| Progreso |  |  |  |  |  |  |
| Desarrollo |  |  |  |  |  |  |
| Desafíos |  |  |  |  |  |  |

## Nivel táctico

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Jefe de planta de Sulfuros | Jefe de Minas | Jefe de Ingeniería | Jefe de Medioambiente y prevención de Riesgos | Jefes de RR.HH | Jefe de control de Calidad |
| Responsabilidad |  |  |  |  |  |  |
| Progreso |  |  |  |  |  |  |
| Desarrollo |  |  |  |  |  |  |
| Realización |  |  |  |  |  |  |
| Crecimiento |  |  |  |  |  |  |
| Compromiso |  |  |  |  |  |  |

## Nivel operacional

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Mecánico soldador | Operador | Eléctrico | Paramédico | Dibujante | Analista químico |
| Reconocimiento |  |  |  |  |  |  |
| Relación |  |  |  |  |  |  |
| Afiliación |  |  |  |  |  |  |
| Condiciones de trabajo |  |  |  |  |  |  |
| Sueldo |  |  |  |  |  |  |
| Compromiso |  |  |  |  |  |  |

# Factores ambientales

## Nivel estratégico

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Director | Presidente | Gerente General | Asesor legal | Gerente de Finanzas | Superintendente de minas |
| Estabilidad social |  |  |  |  |  |  |
| Competitividad agresiva |  |  |  |  |  |  |

## Nivel Táctico

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Jefe de planta de Sulfuros | Jefe de Minas | Jefe de Ingeniería | Jefe de Medioambiente y prevención de Riesgos | Jefes de RR.HH | Jefe de control de Calidad |
| Estabilidad social |  |  |  |  |  |  |
| Competitividad agresiva |  |  |  |  |  |  |

## 

## Nivel operacional

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Mecánico soldador | Operador | Eléctrico | Paramédico | Dibujante | Analista químico |
| Estabilidad social |  |  |  |  |  |  |
| Competitividad agresiva |  |  |  |  |  |  |

# Factores biográficos

## Nivel estratégico

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Director | Presidente | Gerente General | Asesor legal | Gerente de Finanzas | Superintendente de minas |
| Experiencia Laboral |  |  |  |  |  |  |
| Título profesional |  |  |  |  |  |  |

## Nivel Táctico

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Jefe de planta de Sulfuros | Jefe de Minas | Jefe de Ingeniería | Jefe de Medioambiente y prevención de Riesgos | Jefes de RR.HH | Jefe de control de Calidad |
| Experiencia Laboral |  |  |  |  |  |  |
| Título profesional |  |  |  |  |  |  |

## 

## Nivel operacional

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Mecánico soldador | Operador | Eléctrico | Paramédico | Dibujante | Analista químico |
| Experiencia Laboral |  |  |  |  |  |  |
| Título profesional |  |  |  |  |  |  |

# Estructuración de predictores

Para cada predictor se establecerán grados de pertenencia o valor analizados de la siguiente forma:

Valor 5, Alto o desempeño superior, según (Spencer) “es una desviación tipo, por encima del promedio de desempeño. Aproximadamente una de cada diez personas alcanzan el nivel superior en una situación laboral”.

Valor 4, Bueno, por sobre el estándar.

Valor 3, Mínimo necesario, no indica una subvaloración de la competencia.

Valor 2 Valor insatisfactorio, indica una mala valoración de la competencia.

Valor 1 o 0, No aplica descripción para el perfil o competencia.